



UZOR PRE BUDÚCE GENERÁCIE

NÁŠ KÓDEX SPRÁVANIA





Náš kódex správania

V spoločnosti Henkel tvoríme rozmanitý tím o veľkosti približne 53 000 ľudí na celom svete a každý deň sa prostredníctvom našich produktov, služieb a riešení dotýkame života ďalších miliárd ľudí. Máme obrovský vplyv na svet okolo nás, takže na tom, čo robíme, a čo je ešte dôležitejšie, ako to robíme, skutočne záleží.

Sme spoločnosť s integritou a vysokými etickými štandardmi a dodržiavanie predpisov vždy zohrávalo a bude zohrávať neoddeliteľnú úlohu v našom myslení a našich obchodných postupoch. Preto je náš kódex správania taký dôležitý. Bude nám slúžiť ako kompas pre naše konanie a správanie a pomôže nám orientovať sa v zložitých situáciách, aby sme prijímali správne rozhodnutia a udržali si vynikajúcu celosvetovú reputáciu, ktorú sme si počas generácií získali u našich zákazníkov, partnerov a komunít, v ktorých pôsobíme. V tomto zmysle je náš kódex správania základom nášho podnikania.

Náš cieľ Srdcom priekopníci pre dobro generácií zdôrazňuje túto ambíciu. Znamená to, že sa pri podnikaní správame eticky a čestne, a to v každej krajine, kde pôsobíme, pre všetky obchodné jednotky a všetky funkcie. Priekopnícky duch a dodržiavanie predpisov si neodporujú, idú ruka v ruke.

A napokon, v súlade s tradíciou nášho rodinného podniku sa naše hodnoty odovzdávajú z generácie na generáciu.

Jedna generácia ide príkladom a slúži ako vzor pre ďalšie, čím zachováva to, čo nás robí úspešnými a jedinečnými vo svete. Je na nás, aby sme boli týmito vzormi a vždy brali ohľad na tých, na ktorých budú mať naše činy a správanie najväčší vplyv: na budúce generácie.

S pozdravom

Simone
Simone

Carsten
Carsten

Február 2022

OBSAH

1.	NÁŠ KÓDEX <i>SPRÁVANIA</i>	
2.	<i>ČO PRE NÁS ZNAMENÁ</i> INTEGRITA	4
3.	ČINNOSTI A SPRÁVANIE <i>PRE BUDÚCE GENERÁCIE</i>	6
3.1	NAŠI PRACOVNÍCI	7
	OHĽADUPLNÉ SPRÁVANIE	8
	NAŠA POVEŠŤ	9
	BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA	
	NA PRACOVISKU	10
3.2	NAŠA SPOLOČNOSŤ	11
	MAJETOK SPOLOČNOSTI	12
	FINANČNÁ INTEGRITA	13
	KONFLIKT ZÁUJMOV	14
3.3	NAŠI ZÁKAZNÍCI, SPOTREBITELIA A DODÁVATELIA	15
	SPRAVODLIVÁ HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ	
	A BOJ PROTI KORUPCII	16
	BEZPEČNOSŤ A KVALITA VÝROBKOV	17
	DIGITÁLNA BEZPEČNOSŤ A ETIKA	18
3.4	NAŠE KOMUNITY	19
	ĽUDSKÉ PRÁVA, INÉ ZÁKONY A SOCIÁLNE NORMY	20
	ENVIRONMENTÁLNA UDRŽATEĽNOSŤ	21
	ZAPOJENIE SPOLOČENSTVA	22
4.	<i>AKO</i> PRISPIEVATE	24
5.	SPOLOČNE VPRED	26

ČO PRE NÁS ZNAMENÁ INTEGRITA

Keď milióny ľudí každý deň držia v rukách naše výrobky, dostávajú sa do kontaktu s našimi hodnotami a správaním. S tým sa spájajú veľké príležitosti a veľká zodpovednosť.

Naše silné dedičstvo a priekopnícky duch nás budú sprevádzať na tejto ceste, aby sme podporovali kontakty, priateľstvá a skutočnú vzájomnú starostlivosť, čím posilníme náš odkaz starostlivosti.

Zmysel pre jednotu je nám blízky, pretože je základom našej rozmanitej komunity. Budeme využívať spoločné zmýšľanie o integrite, aby sme naplno využili jednotnú silu spoločnosti Henkel, aby sme vyvážili našu jedinečnú dualitu progresivity a priekopníctva s rodinnou tradíciou a zodpovedným konaním.

Vysoké štandardy integrity, ktoré sme si stanovili, nám umožnia slúžiť najlepším záujmom spoločnosti Henkel a spoločnosti celkovo, aby sme zdôraznili náš záväzok byť lídrom v oblasti udržateľnosti a vystupovať ako **vzor pre budúce generácie.**

AKO
NÁM
INTEGRITA
POMÁHA
ŽIŤ
NÁŠ
CIEĽ



★ ★ ★
Henkel
PURPOSE

Henkel
Values

Henkel
Leadership
Commitments

Henkel
OUR Integrity
↓
Code of Conduct

Ako konáme a správame sa ako vzory, aby sme uviedli naše hodnoty a vodcovské záväzky do praxe a žili náš cieľ.

**ČINNOSTI A
SPRÁVANIE PRE
BUDÚCE
GENERÁCIE**

Ako vyzerá vzor, a videli ste ho niekedy?





NAŠI PRACOVNÍCI

Základom nášho úspechu je podpora kultúry rozmanitosti, rovnosti a začlenenia, tímovej práce a rodinného ducha. Len v spravodlivom, zdravom a bezpečnom pracovnom prostredí budú môcť naši pracovníci naplno rozvinúť svoj potenciál. Je to myslenie, ktoré chceme reprezentovať a zastávať v spoločnosti Henkel, ale aj mimo nej, pričom naši pracovníci majú slúžiť ako vzory pre budúce generácie.



Rád sa hrám so svojimi kamarátmi. Niekedy robíme rôzne hlúposti. Ale nikdy by som na nich nebol zlý, pretože ich mám rád.

OHĽADUPLNÉ SPRÁVANIE

Naša **rozmanitá a inkluzívna pracovná sila je jednou z našich** veľkých predností. Pomáha nám prilákať a udržať si talenty, vytvárať inovatívne nápady, porozumieť našim zainteresovaným stranám a zákazníkom a prispievať k spravodlivejšiemu a inkluzívnejšiemu svetu. Rozmanitosť a inklúzia pre nás znamenajú prijať naše rozdiely, dôverovať si navzájom a pracovať spoločne ako jeden tím.

Vždy sa k sebe navzájom a ku všetkým ostatným správame dôstojne a s rešpektom. **Netolerujeme obťažovanie, šikanovanie ani diskrimináciu v akejkoľvek podobe**, ktorá sa týka okrem iného rasy, farby pleti, pohlavia, sexuálnej orientácie, náboženstva, politickej príslušnosti, členstva v odboroch, zdravotného postihnutia, národnosti, sociálneho pôvodu alebo veku.

Spravodlivé zaobchádzanie s našimi pracovníkmi je základným princípom našej firemnej kultúry. Všetkým našim pracovníkom poskytujeme príležitosti, ktoré sú rovnako prístupné pre všetkých, čo im umožňuje prispievať k rozvoju spoločnosti Henkel a odborne i osobnostne rásť.

Vyššie uvedené zásady tvoria základ spôsobu našej internej spolupráce, ale aj spolupráce s našimi dodávateľmi, zmluvnými partnermi a obchodnými partnermi všeobecne.

Zaviazali sme sa podporovať kultúru rešpektovania a inklúzie, ktorá našim ľuďom umožňuje byť každý deň najlepšími.

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

ZISTITE VIAC

LEN INTERNÉ ÚDAJE SPOLOČNOSTI HENKEL

NAŠA REPUTÁCIA

Spoločnosť Henkel si vybudovala svoju silnú povesť vďaka mnohým desaťročiam čestného obchodného správania. Naši pracovníci sú úzko spätí s našou reputáciou vo svete.

Vítame **všetky súkromné účasti** našich pracovníkov v združeniach, kluboch atď., pokiaľ sa pohybujú v rámci zákonných hraníc, rešpektujú naše hodnoty a neohrozujú našu povesť a ich povinnosti ako našich zamestnancov.

Keď ide o vyjadrenie názoru a **súkromných názorov** vo verejnej aréne, ako sú sociálne médiá, naši pracovníci musia jasne rozlišovať medzi svojimi osobnými názormi a svojou pozíciou v spoločnosti Henkel.

Zaväzujeme sa vždy konať a správať sa tak, aby to prospelo spoločnosti Henkel a nepoškodilo jej dobré meno.

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

ZISTITE VIAC

LEN INTERNÉ ÚDAJE SPOLOČNOSTI HENKEL



Niekedy mi mama a otec hovoria, aby som niečo nerobil, ale ja to aj tak urobím. Ale väčšinou majú mama a otec pravdu. Raz som si dokonca poranil koleno.



BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA NA PRACOVISKU

Ochrana našich pracovníkov patrí už dlho k našim základným hodnotám. Dbáme na to, aby sme mali zavedený dôkladný proces na odhaľovanie a predchádzanie zdravotným a bezpečnostným rizikám.

Aktívne sa podieľame na tom, aby sa miesta a komunity, v ktorých pôsobíme, stali dobrým miestom pre život a prácu. Taktiež sa zaväzujeme k **udržateľnému a sociálne zodpovednému rozvoju**, a teda k podpore **bezpečných a zdravých pracovných podmienok**.

Naše zásady týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia na pracovisku sa vzťahujú aj na zainteresované strany, ktoré s nami spolupracujú v našich kanceláriách a na pracoviskách. Očakávame rovnako vysoký štandard bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci našich dodávateľov, zmluvných partnerov a obchodných partnerov vo všeobecnosti.

Zaväzujeme sa poskytovať našim pracovníkom zdravé a bezpečné pracovné prostredie.

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

ZISTITE VIAC

LEN INTERNÉ ÚDAJE SPOLOČNOSTI HENKEL

NAŠA SPOLOČNOSŤ

Naša obchodná činnosť prosperuje na základe prostriedkov, ktoré máme k dispozícii. Naša povest' je pravdepodobne naším najcennejším aktívom. Je postavená na dôvere, ktorú sme získali počas generácií a ktorú si chceme zachovať a upevňovať počas mnohých nasledujúcich generácií. Rovnako aj ďalšie cenné aktíva si vyžadujú našu starostlivosť, ako napríklad naše inovácie, naše výrobky a naše zariadenia. Mali by sme sa snažiť konať a správať tak, aby sme tieto aktíva chránili.



MAJETOK SPOLOČNOSTI

Náš **majetok – fyzický alebo nehmotný** – je dôležitým základom nášho minulého a budúceho úspechu. Zaobchádzame s nimi zodpovedne a vždy ich chránime.

Citlivé informácie a duševné vlastníctvo sú dva z našich najdôležitejších aktív, ktoré predstavujú značné investície z hľadiska finančnej hodnoty, času a tvrdej práce a zabezpečujú budúci obchodný úspech. Ich ochranou si zabezpečujeme konkurenčnú výhodu.

Pokiaľ nebolo schválené ich zverejnenie, všetky informácie a duševné vlastníctvo spoločnosti Henkel sa musia považovať za dôverné. Na **sociálnych sieťach** ani iným spôsobom nebudeme zverejňovať nič, čo by sa mohlo považovať za dôverné alebo citlivé.

Dokumenty obsahujúce dôverné informácie budeme vždy uchovávať v bezpečí. Pokiaľ ide o našich dodávateľov, zmluvných partnerov a iných obchodných partnerov, s ich dôvernými informáciami a duševným vlastníctvom zaobchádzame rovnako čestne a starostlivo a očakávame to aj od nich.

Všetky zdroje spoločnosti, ktoré máme k dispozícii, chránime pred stratou, poškodením, krádežou a nesprávnym použitím. Majetok spoločnosti sa musí používať zodpovedne a nesmie sa zneužívať na osobné účely.

Zaviazali sme sa, že so všetkými aktívami spoločnosti Henkel budeme zaobchádzať a chrániť ich s maximálnou starostlivosťou.

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

ZISTITE VIAC

LEN INTERNÉ ÚDAJE SPOLOČNOSTI HENKEL



Niekedy sa s kamarátom Samom hráme s mojimi hračkami. To je v poriadku, pretože on je môj kamarát. Rozbil mi však červené auto a ja som bol trochu smutný. Ale stále je to môj kamarát.



FINANČNÁ INTEGRITA

Finančná integrita je základom dôvery a rešpektu, ktoré sme si ako spoločnosť vybudovali. Vedenie presných záznamov, ktoré poskytujú transparentný pohľad na naše podnikanie, je kľúčovou zodpovednosťou.

Dôsledne dodržiavame všetky zákonné požiadavky a Medzinárodné štandardy finančných výkazov pre **správne účtovníctvo a finančné výkazy**. To isté platí aj pre daňové zákony a predpisy. Okrem toho je pre nás neoddeliteľnou súčasťou vytváranie záznamov, ktoré odrážajú skutočnú povahu transakcií a činností, ktoré dokumentujú.

Zaväzujeme sa vždy poskytovať správne a pravdivé finančné informácie.

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

ZISTITE VIAC

LEN INTERNÉ ÚDAJE SPOLOČNOSTI HENKEL

KONFLIKT ZÁUJMOV

Chceme byť známi a dôveryhodní, pretože **vždy podnikáme s maximálnou integritou.** To je **dôvod** prečo my sami a tí, s ktorými spolupracujeme dodržiavame tie najvyššie etické štandardy a vždy oddeľujeme obchodné a osobné záujmy.

Preto sa budeme vyhýbať situáciám, ktoré by mohli viesť ku konfliktu medzi osobnými záujmami a záujmami spoločnosti Henkel. Pri prijímaní obchodných rozhodnutí musíme vždy konať objektívne a v najlepšom záujme spoločnosti Henkel s **vylúčením akýchkoľvek osobných výhod.**

Konflikt záujmov sám o sebe nie je porušením nášho kódexu správania. K porušeniu dochádza len vtedy, keď ho pred prijatím rozhodnutí postihnutých takýmto konfliktom **neoznámime a neriešime.** Konflikt záujmov môže byť vnímaný ostatnými rovnako zlý ako skutočný konflikt. Medzi účinné nástroje na riešenie takýchto potenciálnych konfliktov patrí otvorený rozhovor so zodpovedným priamym nadriadeným, oddelením ľudských zdrojov alebo v prípade pochybností oslovenie tímu pre compliance.

**Zaväzujeme sa,
že budeme vždy
konať a správať
sa s ohľadom
na najlepší záujem
spoločnosti
Henkel.**

PRAKTICKÉ PRÍKLADY

ZISTITE VIAC

LEN INTERNÉ ÚDAJE SPOLOČNOSTI HENKEL



NAŠI *ZÁKAZNÍCI,* *SPOTREBITELIA A* DODÁVATELIA

Naše produkty sa každý deň dotýkajú miliónov ľudí. Preto je pre nás veľmi dôležité, aby sme išli príkladom, aby boli bezpečné, ekologické a kvalitné na každom kroku a aby sme do toho vložili všetku svoju energiu a srdce. Rovnaké zmýšľanie a zabezpečenie integrity uplatňujeme aj v digitálnom priestore a neustále sa prispôbujeme tomuto neustále sa meniacemu svetu. Najdôležitejšie je pre nás zabezpečiť blízky a dôveryhodný vzťah s našimi zákazníkmi, spotrebiteľmi a dodávateľmi, ktorý je základom nášho podnikania dnes aj pre ďalšie generácie.



SPRAVODLIVÁ **HOSPODÁRSKA** SÚŤAŽ A BOJ PROTI KORUPCII

Kedže sme priekopníkmi v srdci, veríme, že **spravodlivá hospodárska súťaž** je kľúčovou hnacou silou inovácií a povedie k lepším produktom, z ktorých budú mať prospech zákazníci a spotrebiteľia.

Plne dôverujeme našim produktom a službám, že sa postarajú o tento konkurenčný rozdiel. Zaviazali sme sa k spravodlivej hospodárskej súťaži a dodržiavame všetky príslušné **proti-monopolné zákony a zákony o hospodárskej súťaži** všade, kde pôsobíme. Nezapájame sa do činností, ktoré vylučujú alebo obmedzujú hospodársku súťaž nezákonne, nespravodlivo alebo neeticky.

V našich obchodných vzťahoch netolerujeme **úplatkárstvo** ani **korupciu** v akejkoľvek forme, a to ani vo vzťahu k verejným činiteľom a vládám, ani v súkromnom sektore. Neakceptujeme žiadne ovplyvňovanie rozhodnutí ani pokusy o získanie neprimeraných obchodných výhod prostredníctvom poskytovania, prijímania, ponúkania alebo sľubovania peňazí alebo čohokoľvek hodnotného tretím stranám alebo od tretích strán.

Zaväzujeme sa k spravodlivej hospodárskej súťaži založenej na kvalite našich produktov a služieb.

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

ZISTITE VIAC

LEN INTERNÉ ÚDAJE SPOLOČNOSTI HENKEL

Dokážem bežať naozaj rýchlo. Raz som bol dokonca rýchlejší ako moja staršia sestra, ale ona povedala že som podvádzal. Ale nepodvádzal som.





BEZPEČNOST A KVALITA VÝROBKOV

Naše výrobky sú základom našej práce. Počas desaťročí sme si vybudovali vzťahy založené na dôvere s našimi zákazníkmi a spotrebiteľmi. Preto nikdy neprijímame kompromisy, pokiaľ ide o **bezpečnosť a kvalitu** našich výrobkov aj procesov.

Dodržiavame požiadavky týkajúce sa **zdravia a bezpečnosti, ako** aj označovania, ktoré sa na nás vzťahujú v regiónoch, v ktorých pôsobíme. Neustále prehodnocujeme a posudzujeme naše výrobky, aby sme zabezpečili ich trvalú vhodnosť.

Sme odhodlaní poskytovať bezpečné výrobky najvyššej kvality v prospech všetkých našich zainteresovaných strán.

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

ZISTITE VIAC

LEN INTERNÉ ÚDAJE SPOLOČNOSTI HENKEL

DIGITÁLNA BEZPEČNOSŤ ***A*** **ETIKA**

Digitalizácia mení náš svet radikálnym tempom. Naše podnikanie sa čoraz viac riadi údajmi a objavuje sa množstvo nových príležitostí. S tým súvisí aj dlhý zoznam výziev a etických otázok. Je našou povinnosťou tieto výzvy riešiť a zvládnuť s ohľadom na všetky zainteresované strany.

Je našou povinnosťou starať sa o **citlivé a dôverné informácie** s maximálnou diskretnosťou. V kybernetickom priestore sa pohybujeme s náležitou opatrnosťou a uplatňujeme primerané bezpečnostné opatrenia. Aj pri spracúvaní osobných údajov našich zamestnancov, obchodných partnerov a spotrebiteľov dodržiavame vysoké štandardy. **Osobné údaje** používame len na legitímne a transparentné účely a v súlade s príslušnými predpismi o ochrane údajov.

Umelá inteligencia je príslubom nových príležitostí pre nás a naše zainteresované strany. Zároveň s ňou však prichádza aj veľká zodpovednosť. Naše využívanie technológií umelej inteligencie musí rešpektovať základné zásady transparentnosti, práv dotknutých osôb, zodpovednosti a presnosti, a to všetko s jasnými mechanizmami dohľadu na zmiernenie súvisiacich rizík.

**Sme odhodlaní
pristupovať k
digitálnemu priestoru
s rovnakou integritou,
akú dodržiavame v
reálnom svete.**

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

ZISTITE VIAC

LEN INTERNÉ ÚDAJE SPOLOČNOSTI HENKEL



NAŠE KOMUNITY

Uvedomovanie si našej zodpovednosti vo svete a za svet je od začiatku zakorenené v hodnotách našej spoločnosti. Máme rovnaký rešpekt voči všetkým ľuďom aj životnému prostrediu a naším cieľom je mať pozitívny vplyv. Preto sa vo všetkom, čo robíme, snažíme prispievať k regenerácii planéty a prosperujúcim komunitám.

Ked' som bol malý, vášnivo som sa zaujímal o žraloky. Teraz však milujem všetku prírodu a zvieratá. Musíme ich chrániť.



ĽUDSKÉ PRÁVA, ZÁKONY A SOCIÁLNE NORMY

Rešpektovanie ľudských práv je etickou zodpovednosťou. Zároveň nám umožňuje pozitívne ovplyvňovať životy ľudí. Preto si vždy vysoko ctíme práva a dôstojnosť všetkých ľudí. Ku všetkým pracovníkom na našom pracovisku, v prevádzkach a v komunitách, v ktorých pôsobíme, sa správame spravodlivo, rovnako a s rešpektom. Zároveň neustále pracujeme na udržateľných a etických obchodných postupoch v našom hodnotovom reťazci.

Vzhľadom na našu prítomnosť na mnohých trhoch s výrobkami a v mnohých regiónoch na celom svete podliehame zákonom a predpisom rôznych právnych systémov. Byť **zodpovedným firemným občanom** znamená, že naši pracovníci dodržiavajú všetky platné zákony, pravidlá a predpisy v komunitách, v ktorých pôsobíme, a zároveň rešpektujú miestne tradície a iné spoločenské normy. Dodržiavanie právnych predpisov zahŕňa okrem iného aj obchodné predpisy, ako sú kontroly vývozu a sankcie, alebo platné predpisy upravujúce pranie špinavých peňazí.

Zaväzujeme sa rešpektovať ľudské práva ako základ všetkých našich činností.

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

ZISTITE VIAC

LEN INTERNÉ ÚDAJE SPOLOČNOSTI HENKEL

ENVIRONMENTÁLNA UDRŽATEĽNOSŤ

Je na nás, aby sme chránili životné prostredie pre budúce generácie. Základom všetkých našich činností a rozhodovania sú preto **environmentálne kompatibilné a zodpovedné obchodné postupy**. Sme odhodlaní neustále **zlepšovať naše podnikanie a náš hodnotový reťazec**, aby sme ho urobili udržateľnejším a v konečnom dôsledku prispeli k regenerácii planéty.

Svojimi aktivitami a výrobkami neustále **znižujeme vplyv na životné prostredie** používaním materiálov a služieb, ktoré majú obehový charakter, minimalizujeme svoju environmentálnu stopu a zabezpečujeme zodpovedné využívanie prírodných zdrojov. Naše úsilie sa vzťahuje aj na celý náš hodnotový reťazec, v ktorom spolupracujeme s našimi partnermi na dodržiavaní udržateľných a environmentálne zodpovedných postupov.

Zaviazali sme sa chrániť životné prostredie a prispievať k regenerácii planéty.

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

ZISTITE VIAC

LEN INTERNÉ ÚDAJE SPOLOČNOSTI HENKEL





ZAPOJENIE ***SPOLOČENSTVA***

Spoločnosť Henkel okrem iného podporuje **finančnými a vecnými darmi** sociálnu starostlivosť, vzdelávanie a vedu, zdravie, umenie a kultúru a životné prostredie. Máme jasne stanovené procesy pre dary a tiež definované oblasti, ktoré sú vylúčené, ako napríklad dary spoločnosti Henkel politickým stranám, politikom alebo kandidátom na politickú funkciu.

Povzbudzujeme našich pracovníkov, aby sa angažovali na osobnej úrovni, pričom jasne oddeľujú súkromnú a firemnú angažovanosť. Podporujeme **dobrovoľníctvo a účasť na** charitatívnych alebo sociálnych aktivitách v súlade s miestnymi zákonmi a v ich vlastnom čase.

Ako zodpovedný firemný občan, keď sa zapájame do **verejného a politického diskurzu**, konáme transparentne a s príspevkami založenými na faktoch.

**Sme odhodlaní meniť
naše komunity k
lepšiemu.**

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

ZISTITE VIAC

LEN INTERNÉ ÚDAJE SPOLOČNOSTI HENKEL

Zaviazali sme sa podporovať kultúru rešpektovania a inklúzie, ktorá našim ľuďom umožňuje byť každý deň najlepšími.

Zaväzujeme sa vždy konať a správať sa tak, aby to prospelo spoločnosti Henkel a nepoškodilo jej dobré meno.

Zaväzujeme sa poskytovať našim pracovníkom zdravé a bezpečné pracovné prostredie.

Zaviazali sme sa, že so všetkými aktívami spoločnosti Henkel budeme zaobchádzať a chrániť ich s maximálnou starostlivosťou.

Zaväzujeme sa vždy poskytovať správne a pravdivé finančné informácie.

Zaväzujeme sa, že budeme vždy konať a správať sa s ohľadom na najlepší záujem spoločnosti Henkel.

Zaväzujeme sa k spravodlivej hospodárskej súťaži založenej na kvalite našich produktov a služieb.

Sme odhodlaní poskytovať bezpečné výrobky najvyššej kvality v prospech všetkých našich zainteresovaných strán.

Sme odhodlaní pristupovať k digitálnemu priestoru s rovnakou integritou, akú dodržiavame v reálnom svete.

Zaväzujeme sa rešpektovať ľudské práva ako základ všetkých našich činností.

Zaviazali sme sa chrániť životné prostredie a prispievať k regenerácii planéty.

Sme odhodlaní meniť naše komunity k lepšiemu.



AKO
PRISPIEVATE

*Raz v škôlke som Lízu
ťahal za vlasy a Ben to
povedal pani Plattovej
a tá to povedala mojej
mame. Potom mi mama
povedala, že by som sa
mal Lise ospravedlniť,
a ja som to urobil.*

VÁŠ HLAS

Nie je vždy ľahké vyjadriť sa a upozorniť na problém, ale v spoločnosti Henkel podporujeme kultúru, v ktorej sa každý cíti pohodlne. Len tak môže každý z nás chrániť naše hodnoty a integritu.

Ak si všimnete niečo, čo by mohlo byť nesprávne, **ozvite sa**. Nezáleží na tom, či máte alebo nemáte pravdu - ak vám niečo nie je príjemné, nenechávajte si to pre seba. Každú obavu berieme vážne.

Svoje obavy môžete **nahlásiť** svojmu priamemu nadriadenému. Prípadne sa môžete obrátiť napríklad na oddelenie ľudských zdrojov, globálny tím pre compliance* alebo na anonymné linky pre dodržiavanie predpisov spoločnosti Henkel (podrobnosti a ďalšie pokyny nájdete na intranete pre našich zamestnancov a na webovej stránke spoločnosti Henkel).

Keď upozorníte na problém, spoločnosť Henkel podnikne príslušné kroky na jeho čo najskoršie vyriešenie. V našej organizácii netolerujeme žiadny druh odvetu a ochránime každého, kto sa v dobrej viere ozve, aj keď sa obava ukáže ako nepravdivá.

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

ZISTITE VIAC

LEN INTERNÉ ÚDAJE SPOLOČNOSTI HENKEL

*compliance.office@henkel.com



SPOLOČNE VPRED

AKO VZORY PRE
BUDÚCE
GENERÁCIE

Náš kódex správania nás bude viesť a slúžiť nám ako kompas, ktorý nám ukazuje cestu. Ale ako praví priekopníci sa tam musíme dostať sami. Preto je na nás všetkých, aby sme prevzali kolektívnu zodpovednosť a správali sa ako skutočné vzory. Naši manažéri v spoločnosti Henkel nesú ešte väčšiu zodpovednosť za to, aby sme to zabezpečili. Môžeme čerpať inšpiráciu z nášho silného dedičstva zakoreneného v hodnotách a integrite a svojim každodenným konaním a správaním uvádzať náš kódex správania do života. **Ďalšia generácia sa na nás spolieha.**

