



UZOR PRO PŘÍŠTÍ GENERACE

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ





Představujeme vám náš kodex chování

Společnost Henkel tvoří rozmanitý tým zhruba 53 000 lidí z celého světa a prostřednictvím našich výrobků, služeb a řešení každý den ovlivňujeme životy nesčetně dalších. Máme nezanedbatelný vliv na svět kolem nás, takže na tom, co děláme a jak to děláme, skutečně záleží.

Jsme zásadovou společností s vysokými etickými standardy a dodržování předpisů a norem bylo vždy důležitou součástí našeho uvažování a obchodních postupů, a bude tomu tak i nadále. Proto je pro nás kodex chování tak důležitý. Při našem jednání slouží jako kompas a pomáhá nám orientovat se ve složitých situacích, činit správná rozhodnutí a udržet si vynikající reputaci po celém světě, kterou jsme po generace budovali u našich zákazníků, partnerů a komunit, v nichž působíme. V tomto ohledu je kodex chování základním kamenem našeho podnikání.

To jen podtrhuje náš cíl dláždít cestu příštím generacím. Znamená to, že při našem podnikání jednáme eticky a zásadově v každé zemi, ve které působíme, a to v případě všech obchodních jednotek a pozic. Hledání nových cest a dodržování předpisů a norem si nemusí odporovat, ale může jít ruku v ruce.

V neposlední řadě v souladu s tradicí naší rodinné firmy předáváme naše hodnoty z generace na generaci. Každá generace jde příkladem a slouží jako vzor pro tu následující, čímž zachováváme to, co nám přináší náš úspěch a jedinečnost. Je jen na nás, abychom přijali roli těchto vzorů a vždy měli na paměti ty, na které bude mít naše jednání největší dopad: další generace.

Srdečně

Simone
Simone

Únor 2022

Carsten
Carsten

OBSAH

1.	PŘEDSTAVUJEME VÁM NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ	
2.	<i>CO PRO NÁS ZNAMENAJÍ NAŠE</i> ZÁSADY	4
3.	CO DĚLÁME PRO <i>PŘÍŠTÍ GENERACE</i>	6
3.1	NAŠI ZAMĚSTNANCI	7
	JEDNÁNÍ S RESPEKTEM	8
	NAŠE POVĚST	9
	BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ NA PRACOVÍŠTI	10
3.2	NAŠE SPOLEČNOST	11
	MAJETEK SPOLEČNOSTI	12
	FINANČNÍ INTEGRITA	13
	STŘET ZÁJMŮ	14

3.3	NAŠI ZÁKAZNÍCI, SPOTŘEBITELÉ A DODAVATELÉ	15
	SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ	
	A BOJ PROTI KORUPCI	16
	BEZPEČNOST A KVALITA VÝROBKŮ	17
	BEZPEČNOST A ETIKA V DIGITÁLNÍM PROSTŘEDÍ	18
3.4	NAŠE KOMUNITY	19
	LIDSKÁ PRÁVA, DALŠÍ ZÁKONY A SOCIÁLNÍ NORMY	20
	UDRŽITELNOST Z HLEDISKA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ	21
	ZAPOJENÍ KOMUNITY	22
4.	<i>JAK MŮŽETE</i> PŘÍSPĚT	24
5.	SPOLEČNĚ KUPŘEDU	26

CO PRO NÁS ZNAMENAJÍ NAŠE ZÁSADY

Když miliony lidí denně v rukou drží naše výrobky, dostávají se také do kontaktu s našimi hodnotami a tím, jak se v rámci naší činnosti chováme. S tím přichází velké příležitosti a zároveň velká odpovědnost.

Naše dlouholetá historie a průkopnický duch nás povedou na této cestě a budou nám pomáhat rozvíjet naše vztahy a přátelství a pečovat o druhé, čímž jen upevní náš odkaz.

Pocit sounáležitosti je pro nás na prvním místě, jelikož tvoří základ naší rozmanité komunity. Za pomoci našich společných zásad využijeme veškerou energii společnosti Henkel, abychom vyvážili náš progresivní přístup a průkopnického ducha s rodinnou tradicí a odpovědným jednáním.

Vysoká standardy, které si stanovujeme z hlediska zásadovosti, nám umožňují činit to nejlepší v zájmu společnosti Henkel i společnosti jako celku a vyzdvihují náš závazek stát se lídrem v oblasti udržitelnosti a **být vzorem pro budoucí generace.**

JAK NÁM
NAŠE
ZÁSADY
POMÁHAJÍ
DOSAHOVAT
NAŠICH
CÍLŮ



★ ★ ★
Henkel
PURPOSE

Henkel
VALUES

Henkel
Leadership
Commitments

Henkel
OUR Integrity



Code of Conduct

Jak jednáme jako vzory,
abychom uváděli naše
hodnoty a závazky
vedení do praxe a dosáhli
svých cílů.

CO DĚLÁME PRO PŘÍŠTÍ GENERACE

*Jak takový vzor vypadá?
Znáte nějaký?*





NAŠI ZAMĚŠTNANCI

Podporujeme kulturu rozmanitosti, spravedlnosti a inkluze, týmovou práci a rodinného ducha, jelikož představují základní pilíře našeho úspěchu. Naši zaměstnanci mohou plně rozvinout svůj potenciál pouze ve spravedlivém, zdravém a bezpečném pracovním prostředí. To je způsob myšlení, který zastáváme ve společnosti Henkel i mimo ni a přejeme si, aby naši zaměstnanci sloužili jako vzor pro budoucí generace.



Rád si hraji se svými kamarády. Občas děláme různé vylomeniny. Ale nikdy bych se k nim nechoval zle, protože je mám rád.

JEDNÁNÍ S RESPEKTEM

Naše **rozmanitá a inkluzivní pracovní síla** je jednou z našich největších předností. Pomáhá nám přilákat a udržet si talentované zaměstnance, přicházet s inovativními nápady, lépe porozumět zúčastněným stranám a zákazníkům a přispívat ke spravedlivějšímu a inkluzivnějšímu světu. Rozmanitost a inkluze pro nás znamenají přijetí našich rozdílů, vzájemnou důvěru a společnou týmovou práci.

K sobě navzájem i ke všem ostatním se vždy chováme s respektem. **Netolerujeme obtěžování, šikanu ani diskriminaci** na základě rasové příslušnosti, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, náboženského vyznání, politické příslušnosti, členství v odborech, zdravotního postižení, národnosti, sociálního původu nebo věku, a to v jakékoli podobě.

Rovné zacházení s našimi zaměstnanci je základním principem naší firemní kultury. Všem našim zaměstnancům poskytujeme rovné příležitosti a umožňujeme jim tak podílet se na růstu společnosti Henkel a profesně i osobně se dále rozvíjet.

Výše uvedené zásady vytvářejí základ naší interní spolupráce, stejně jako spolupráce s našimi dodavateli a obchodními partnery.

Zavázali jsme se podporovat kulturu vzájemného respektu a inkluze, která umožňuje našim zaměstnancům každý den dosahovat těch nejlepších výsledků.

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

PŘEČTĚTE SI VÍCE

POUZE PRO INTERNÍ POTŘEBY SPOLEČNOSTI HENKEL

NAŠE POVĚST

Za dobrou pověst společnosti Henkel stojí mnoho let čestného obchodního jednání. Naši zaměstnanci jsou s naší reputací po celém světě úzce spojeni.

Podporujeme naše zaměstnance, aby se **jakkoli soukromě angažovali** ve sdruženích, klubech atd., pokud takováto účast nepřekračuje meze zákona, respektuje naše hodnoty a neohrožuje naši pověst a jejich pracovní povinnosti.

Pokud jde o **vyjadřování osobních názorů** ve veřejném prostoru, jako jsou sociální sítě, naši zaměstnanci musí jasně rozlišovat mezi osobními názory z titulu jednotlivce a pozice ve společnosti Henkel.

**Zavázali jsme se vždy
jednat tak, abychom
budovali dobrou pověst
společnosti Henkel a
nijak ji nepoškozovali.**

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

PŘEČTĚTE SI VÍCE

POUZE PRO INTERNÍ POTŘEBY SPOLEČNOSTI HENKEL



Někdy mi rodiče říkají, že něco nemám dělat, ale stejně to udělám. Většinou ale mají pravdu. Dokonce jsem si jednou rozbil koleno.



BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ NA PRACOVÍŠTI

Ochrana našich zaměstnanců již dlouho patří k našim základním hodnotám. Dbáme na to, abychom předcházeli zdravotním a bezpečnostním rizikům pomocí důkladného postupu pro jejich odhalování.

Aktivně přispíváme k tomu, aby místa a komunity, ve kterých působíme, byly kvalitními místy k životu i práci. Rovněž jsme se zavázali k **udržitelnému a sociálně odpovědnému rozvoji**, a proto podporujeme **bezpečné a zdravé pracovní podmínky**.

Naše zásady týkající se zdraví a bezpečnosti na pracovišti se vztahují i na další zúčastněné strany, se kterými v našich kancelářích a na našich pracovištích spolupracujeme. Očekáváme dodržování vysokých standardů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci i od našich dodavatelů a všech obchodních partnerů.

Zavázali jsme se pro naše zaměstnance vytvářet zdravé a bezpečné pracovní prostředí.

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

PŘEČTĚTE SI VÍCE

POUZE PRO INTERNÍ POTŘEBY SPOLEČNOSTI HENKEL

NAŠE SPOLEČNOST

Naše podnikání prosperuje díky prostředkům, které máme k dispozici. Tím nejcennějším je pravděpodobně naše pověst. Zakládá se na důvěře, která byla budována po generace a kterou si chceme zachovat a stavět na ní i po mnoho dalších let. Stejně tak vyžadují naši péči i další aspekty, jako jsou naše inovace, výrobky a zařízení. Měli bychom se snažit jednat tak, abychom tyto prostředky chránili.



MAJETEK SPOLEČNOSTI

Náš **majetek – hmotný i nehmotný** – je důležitým základním kamenem pro naše předešlé i budoucí úspěchy. Chováme se k němu zodpovědně a vždy jej chráníme.

Citlivé informace a duševní vlastnictví patří mezi náš nejcennější majetek, který představuje značné investice z hlediska finanční hodnoty, stráveného času a tvrdé práce a který zajišťuje naše budoucí obchodní úspěchy. Ochranou těchto informací si zajišťujeme konkurenční výhodu.

Pokud nebylo schváleno jejich zveřejnění, musí být s veškerými informacemi a duševním vlastnictvím společnosti Henkel nakládáno jako s důvěrnými informacemi. Na **sociálních sítích** ani jinak veřejně neposkytujeme žádné informace, které by mohly být považovány za důvěrné či citlivé.

Dokumenty obsahující důvěrné informace vždy uchováváme v bezpečí. V případě našich dodavatelů a dalších obchodních partnerů s jejich důvěrnými informacemi a duševním vlastnictvím zacházíme se stejnou péčí, jakou na oplátku očekáváme od nich.

Veškeré dostupné firemní zdroje chráníme před ztrátou, poškozením, odcizením nebo nesprávným či neoprávněným použitím. Majetek společnosti musí být využíván odpovědně a nesmí být zneužíván pro osobní potřebu.

Zavázali jsme se, že
budeme s veškerým
majetkem společnosti
Henkel nakládat
s maximální péčí a
chránit ho.

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

PŘEČTĚTE SI VÍCE

POUZE PRO INTERNÍ POTŘEBY SPOLEČNOSTI HENKEL



*Se Samem si občas hrajeme s
mými hračkami. To je v pořádku,
protože je to můj kamarád.
Rozbil moje červené autíčko.
Z toho jsem byl trochu smutný.
Ale pořád je to můj kamarád.*



FINANČNÍ INTEGRITA

Finanční integrita je základem důvěry a respektu, který jsme si jako společnost vybudovali. Je naší klíčovou povinností vést přesné záznamy, které poskytují transparentní přehled o našem podnikání.

Přísně dodržujeme veškeré zákonné požadavky a mezinárodní standardy účetního výkaznictví pro **řádné vedení účetnictví a finanční výkaznictví. Totéž platí i pro** daňové zákony a předpisy. Kromě toho je pro nás důležité, abychom si vedli záznamy, které odrážejí skutečnou povahu transakcí a činností, které dokumentují.

**Zavázali jsme se
poskytovat přesné
a pravdivé finanční
informace.**

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

PŘEČTĚTE SI VÍCE

POUZE PRO INTERNÍ POTŘEBY SPOLEČNOSTI HENKEL

STŘET ZÁJMŮ

Přejeme si, aby naše společnost byla důvěryhodná a vyhlášená pro **své čestné obchodní praktiky**. Proto klademe ty nejvyšší etické nároky na nás i na ty, s nimiž spolupracujeme, a vždy oddělujeme obchodní a osobní zájmy.

Vyvarujeme se proto situací, které by mohly vést ke střetu osobních zájmů se zájmy společnosti Henkel. Když přijímáme obchodní rozhodnutí, musíme vždy jednat objektivně a v nejlepším zájmu společnosti Henkel s **vyloučením jakýchkoli osobních výhod**.

Střet zájmů sám o sobě není porušením našeho kodexu chování. K jeho porušení dochází pouze tehdy, když před přijetím relevantních rozhodnutí není střet **zájmů odhalen a vyřešen**. Domnělé střety zájmů mohou být z pohledu ostatních stejný problém, jako ty skutečné. Mezi účinné nástroje pro řešení takovýchto potenciálních střetů zájmů patří otevřená komunikace s odpovědným přímým nadřízeným, oddělením HR nebo v případě pochybností kontaktování týmu Compliance.

**Zavázali jsme se,
že budeme vždy
jednat s ohledem
na nejlepší zájmy
společnosti
Henkel.**

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

PŘEČTĚTE SI VÍCE

POUZE PRO INTERNÍ POTŘEBY SPOLEČNOSTI HENKEL



NAŠI *ZÁKAZNÍCI,* *SPOTŘEBITELÉ A* DODAVATELÉ

Naše výrobky používají každodenně miliony lidí. Proto je pro nás zásadní jít příkladem, aby byly bezpečné, šetrné k životnímu prostředí a co nejkvalitnější při každém krku výrobního řetězce, do čehož vkládáme veškerou snahu a energii. Stejně zodpovědně přistupujeme i k digitálnímu prostředí a přizpůsobujeme se tomuto neustále se měnícímu světu. Nejdůležitější je pro nás zajistit blízký vztah s našimi zákazníky, spotřebiteli a dodavateli založený na důvěře, který je základem našeho podnikání dnes i v budoucnu.



SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ A BOJ PROTI KORUPCI

Vzhledem k našemu průkopnickému duchu věříme, že **spravedlivá hospodářská soutěž** je klíčovou hnací silou inovací a povede k lepším výrobkům, z nichž budou mít zákazníci a spotřebitelé prospěch.

Plně věříme, že naše výrobky a služby nám tuto konkurenční výhodu poskytnou. Zavázali jsme se k férové hospodářské soutěži a dodržování veškerých příslušných **antimonopolních zákonů a zákonů na ochranu hospodářské soutěže** všude tam, kde působíme. Nepodílíme se na činnostech, které nezákonně, nespravedlivě nebo neeticky narušují nebo omezují hospodářskou soutěž.

V našich obchodních vztazích netolerujeme **úplatkářství ani korupci** v jakékoli podobě, a to ve vztahu k veřejným činitelům a vládám ani v soukromém sektoru. Nepřipouštíme žádné ovlivňování rozhodnutí ani pokusy o získání nepřiměřených obchodních výhod oplátkou za předávání, přijímání, nabízení nebo příslib finanční nebo jakékoli jiné odměny ve vztahu k třetím stranám.

Zavázali jsme se k
dodržování spravedlivé
hospodářské soutěže
založené na kvalitě
našich výrobků a služeb.

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

PŘEČTĚTE SI VÍCE

POUZE PRO INTERNÍ POTŘEBY SPOLEČNOSTI HENKEL

Umím běžat opravdu rychle. Jednou jsem dokonce předběhl svou starší sestru, ale ta řekla, že podvádím. Ale nebyla to pravda.





BEZPEČNOST A KVALITA VÝROBKŮ

Naše výrobky jsou středobodem naší práce. Po desetiletí jsme s našimi zákazníky a spotřebiteli budovali vztahy založené na důvěře. Proto jsme nekompromisní, pokud jde o **bezpečnost a kvalitu** našich výrobků a výrobních postupů.

Dodržujeme požadavky týkající se **bezpečnosti a ochrany zdraví** při práci i značení, které se na nás vztahuje v regionech, kde působíme. Naše výrobky podrobujeme neustálé kontrole, abychom zajistili, že odpovídají našim standardům.

Zavázali jsme se
poskytovat bezpečné
výrobky té nejvyšší
kvality ve prospěch
všech našich
zúčastněných stran.

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

PŘEČTĚTE SI VÍCE

POUZE PRO INTERNÍ POTŘEBY SPOLEČNOSTI HENKEL

BEZPEČNOST A ETIKA V DIGITÁLNÍM PROSTŘEDÍ

Digitalizace radikálně mění náš svět. Naše podnikání se stále více zakládá na datech a objevuje se řada nových příležitostí. S tím souvisí dlouhý seznam nově vyvstávajících problémů a etických otázek. Naší odpovědností je tyto výzvy řešit a vypořádat se s nimi s ohledem na všechny zúčastněné strany.

Je naší povinností přistupovat k **citlivým a důvěrným informacím** s maximální diskrétností. V kyberprostoru se pohybujeme s náležitou opatrností a za použití odpovídajících bezpečnostních opatření. Při zpracovávání osobních údajů našich zaměstnanců, obchodních partnerů a spotřebitelů dodržujeme vysoké bezpečnostní standardy. **Osobní údaje** používáme pouze za legitimními a transparentními účely a v souladu s příslušnými předpisy o ochraně osobních údajů.

Umělá inteligence je příslibem nových příležitostí pro nás i zúčastněné strany. Jde však ruku v ruce s velkou odpovědností. Při využívání technologií umělé inteligence musíme dodržovat základní zásady transparentnosti, práva dotčených osob, odpovědnosti a přesnosti, to vše při zavedení jasných monitorovacích mechanismů pro zmírnění souvisejících rizik.

Zavázali jsme se
přistupovat k
digitálnímu prostoru
se stejnými zásadami,
které aplikujeme
v reálném světě.

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

PŘEČTĚTE SI VÍCE

POUZE PRO INTERNÍ POTŘEBY SPOLEČNOSTI HENKEL



NAŠE KOMUNITY

Naše společnost měla od svých počátků ve svých zásadách zakořeněnou odpovědnost vůči světu. Stejný respekt máme ke všem lidem i k životnímu prostředí a snažíme se o to, aby naše společnost měla pozitivní dopad. Proto se ve všem, co děláme, snažíme přispívat k regeneraci naší planety a prosperujícím komunitám.

Když jsem byl malý, měl jsem moc rád žraloky. Ale dnes se starám o všechna zvířata i přírodu jako celek. Musíme je chránit.



LIDSKÁ PRÁVA, ZÁKONY A SOCIÁLNÍ NORMY

Dodržování lidských práv je etickou odpovědností. Také nám dovoluje mít pozitivní dopad na lidské životy. Proto k právům a důstojnosti všech lidí vždy přistupujeme s respektem. Ke všem zaměstnancům na pracovišti, v provozech a v komunitách, kde působíme, se chováme spravedlivě, rovnocenně a s respektem. Zároveň v rámci našeho hodnotového řetězce neustále pracujeme na udržitelných a etických obchodních postupech.

Vzhledem k tomu, že působíme na mnoha trzích v mnoha regionech po celém světě, vztahují se na nás zákony a předpisy různých právních systémů. Být **společensky odpovědnou firmou** znamená, že naši zaměstnanci dodržují veškeré zákony, pravidla a předpisy platné v místech našeho působení a současně respektují místní tradice a další sociální normy. Dodržování právních předpisů zahrnuje mimo jiné obchodní předpisy, jako jsou kontroly vývozu a sankce, nebo platné předpisy vztahující se na praní špinavých peněz.

Zavázali jsme se respektovat lidská práva v rámci veškerých našich činností.

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

PŘEČTĚTE SI VÍCE

POUZE PRO INTERNÍ POTŘEBY SPOLEČNOSTI HENKEL

UDRŽITELNOST Z HLEDISKA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Je na nás, abychom zachovali životní prostředí pro další generace. Základem všech našich činností a rozhodování jsou proto **ekologicky šetrné a odpovědné obchodní postupy**. Jsme odhodláni neustále **zlepšovat naše podnikání a hodnotový řetězec**, aby byl udržitelnější a v konečném důsledku přispíval k regeneraci naší planety.

Svémi činnostmi a výrobky **snižujeme náš dopad na životní prostředí** tak, že využíváme oběhové materiály a služby, minimalizujeme naši ekologickou stopu a zajišťujeme odpovědné využívání přírodních zdrojů. Naše úsilí se vztahuje na celý hodnotový řetězec, kde společně s našimi partnery pracujeme na dodržování udržitelných a ekologicky šetrných postupů.

Zavázali jsme se k ochraně životního prostředí a přispívání k regeneraci naší planety.

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

PŘEČTĚTE SI VÍCE

POUZE PRO INTERNÍ POTŘEBY SPOLEČNOSTI HENKEL





ZAPOJENÍ *KOMUNITY*

Společnost Henkel poskytuje **finanční a věcné dary** mimo jiné na podporu sociální péče, vzdělávání, vědy, zdraví a zdravého životního stylu, umění, kultury a životního prostředí. Pro poskytování darů máme zavedené jasné postupy a definované oblasti, které jsou vyloučeny, jako jsou dary společnosti Henkel politickým stranám, politikům nebo kandidátům na politickou funkci.

Povzbuzujeme naše zaměstnance, aby se zapojili na osobní úrovni, pokud jasně rozliší osobní angažovanost od firemní podpory. Podporujeme zaměstnance v **dobrovolnictví a účasti** na charitativních nebo sociálních aktivitách v jejich volném čase a v souladu s místními zákony.

Jako společensky odpovědná firma jednáme při účasti na **veřejné a politické diskuzi** transparentně a na základě faktů.

**Zavázali jsme se
změnit naše komunity
k lepšímu.**

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

PŘEČTĚTE SI VÍCE

POUZE PRO INTERNÍ POTŘEBY SPOLEČNOSTI HENKEL

Zavázali jsme se podporovat kulturu vzájemného respektu a inkluze, která umožňuje našim zaměstnancům každý den dosahovat těch nejlepších výsledků.

Zavázali jsme se vždy jednat tak, abychom budovali dobrou pověst společnosti Henkel a nijak ji nepoškozovali.

Zavázali jsme se pro naše zaměstnance vytvářet zdravé a bezpečné pracovní prostředí.

Zavázali jsme se, že budeme s veškerým majetkem společnosti Henkel nakládat s maximální péčí a chránit ho.

Zavázali jsme se poskytovat přesné a pravdivé finanční informace.

Zavázali jsme se, že budeme vždy jednat s ohledem na nejlepší zájmy společnosti Henkel.

Zavázali jsme se k dodržování spravedlivé hospodářské soutěže založené na kvalitě našich výrobků a služeb.

Zavázali jsme se poskytovat bezpečné výrobky té nejvyšší kvality ve prospěch všech našich zúčastněných stran.

Zavázali jsme se přistupovat k digitálnímu prostoru se stejnými zásadami, které aplikujeme v reálném světě.

Zavázali jsme se respektovat lidská práva v rámci veškerých našich činností.

Zavázali jsme se k ochraně životního prostředí a přispívání k regeneraci naší planety.

Zavázali jsme se změnit naše komunity k lepšímu.



JAK **MŮŽETE** PŘISPĚT



*Ve školce jsem jednou
Lisu zatahal za vlasy,
Ben to řekl paní Plattové
a ta to řekla mojí mámě.
Máma mi řekla, abych
se Lise omluvil, a to jsem
taky udělal.*

VÁŠ NÁZOR

Není vždy snadné přijít s problémem a upozornit na něj, ale ve společnosti Henkel podporujeme kulturu, kde se nikdo nebude bát promluvit. Jen tak se může každý z nás řídit svými hodnotami a morálními zásadami.

Pokud si všimnete něčeho nepatřičného, **nebojte se ozvat**. Nezáleží na tom, zda se jedná o domnělé či skutečné pochybení. Pokud je vám něco nepříjemné, nenechávejte si to pro sebe. Veškeré problémy bereme vážně.

Jakékoli **výhrady můžete nahlásit** vašemu přímému nadřízenému. Případně se můžete obrátit například na oddělení HR, tým Compliance nebo anonymní linku pro dodržování norem společnosti Henkel (další podrobnosti a pokyny naleznete na intranetu pro zaměstnance a webových stránkách společnosti Henkel).

Jakmile upozorníte na problém, společnost Henkel podnikne příslušné kroky k jeho co nejrychlejšímu vyřešení. V naší společnosti mámu nulovou toleranci vůči jakémukoli typu odplaty a ochráníme každého, kdo se v dobré víře ozve, i když se obavy ukáží jako nepodložené.

PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

PŘEČTĚTE SI VÍCE

POUZE PRO INTERNÍ POTŘEBY SPOLEČNOSTI HENKEL



SPOLEČNĚ KUPŘEDU

VZOR PRO
PŘÍŠTÍ
GENERACE

Náš kodex chování slouží jako kompas, který nám ukazuje cestu. Ale jako skuteční průkopníci musíme na její konec dojít sami. Proto je na nás všech, abychom převzali společnou odpovědnost a jednali jako skutečné vzory pro ostatní. Naši manažeři ve společnosti Henkel nesou ještě větší odpovědnost, aby zajistili, že se nám to skutečně podaří. Můžeme se inspirovat v našem dědictví zakotveném v hodnotách a morálních zásadách a přivádět náš kodex chování do praxe našimi každodenními činy. **Příští generace na nás spoléhá.**

